

Reglement for godtgjøring til Longyearbyen lokalstyres folkevalgte

Innhold

1. Lokalstyreleder	2
2. Lokalstyrets nestleder	2
3. Leder i teknisk-, miljø- og næringsutvalget utvalg (TMNU), lokalsamfunn-, oppvekst- og kulturutvalget (LOKU) og kontrollutvalget samt gruppeledere.....	3
4. Faste medlemmer i AU, TMNU, LOKU og kontrollutvalget	3
5. Møtegodtgjøring	3
6. Ad-hoc komiteer	3
7. Ungdomsrepresentant.....	3
8. Dekning av tapt arbeidsfortjeneste	3
9. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring.....	4
10. Barnepass	4
11. Andre ytelser.....	4
12. Utbetaling.....	4
13. Tidspunkt for regulering av godtgjøringene etter endring i	4
stortingsrepresentantenes godtgjøring.....	4
14. Omregningsregel - lokalstyreleder på deltid.	4
15. Tolkning av reglement	4
16. Tidspunkt for revisjon av reglement for godtgjørelse til folkevalgte	5
17. Ikrafttredelse	5



1. Lokalstyreleder

Lokalstyreleders godtgjøring er 90 % av den godtgjøring Stortinget til enhver tid setter for stortingsrepresentanter uten de tilleggene stortingsrepresentanter opparbeider.

For lokalstyreleder gjelder i tillegg følgende:

- Longyearbyen lokalstyre stiller til disposisjon mobiltelefon og annet utstyr som dekker behovet for elektronisk kommunikasjon og dekker alle abonnements- og samtaleutgifter.
- Lokalstyreleder skal ha tilsvarende pensjonsforsikring som ansatte i Longyearbyen lokalstyre, likevel med det unntak at opptjeningstiden skal være den samme som for ordførere i kommunene under forutsetning av at slik opptjeningstid er mest hensiktsmessig for lokalstyreleder.
- Lokalstyreleder skal ha dekket personalforsikringer på samme vilkår som ansatte i Longyearbyen lokalstyre.
- Lokalstyreleder skal ha boligbetingelser på samme vilkår som ansatte i Longyearbyen lokalstyre.
- Lokalstyreleder som ved fratreden både har innehatt vervet i ett halvt år eller mer, og har hatt vervet på halv tid eller mer, utbetales ved fratreden en ettergodtgjøring tilsvarende 1 ½ ganger det vedkommende har hatt som månedlig godtgjøring i vervet. Administrasjonsutvalget kan i tillegg, etter søknad, tilstå ettergodtgjøring i ytterligere inntil 1 ½ måned dersom den som har fratrudd ikke har inntektsgivende arbeid/pensjon 1 ½ måned etter fratreden.

2. Lokalstyrets nestleder

Godtgjøres med 30 % av lokalstyreleders godtgjøring. Nestleders godtgjøring gjelder funksjon som nestleder i lokalstyret og administrasjonsutvalget og som stedfortreder for lokalstyreleder. Nestleders godtgjøring dekker all møtedeltakelse.

For lokalstyrets nestleder gjelder i tillegg følgende:

- Longyearbyen lokalstyre stiller til disposisjon mobiltelefon og annet utstyr som dekker behovet for elektronisk kommunikasjon og dekker alle abonnements- og samtaleutgifter.
- Nestleder skal ha tilsvarende pensjonsforsikring som ansatte i Longyearbyen lokalstyre.
- Nestleder skal ha dekket personalforsikringer på samme vilkår som ansatte i Longyearbyen lokalstyre.



3. Leder i teknisk-, miljø- og næringsutvalget utvalg (TMNU), lokalsamfunn-, oppvekst- og kulturutvalget (LOKU) og kontrollutvalget samt gruppeledere

Leder av TMNU godtgjøres med 8 % av lokalstyreleders godtgjøring.

Leder av LOKU godtgjøres med 8 % av lokalstyreleders godtgjøring.

Leder av kontrollutvalget godtgjøres med 2 % av lokalstyreleders godtgjøring.

Alle gruppeledere i lokalstyret får en fast godtgjøring lik 2 % av lokalstyreleders godtgjørelse. Det gis ikke godtgjøring for gruppemøter, fraksjonsmøter eller andre møter i partiene.

Det tilstås ikke møtegodtgjøring for deltakelse i møter i egenskap av leder for utvalget, herunder utvalgets egne møter. Godtgjøring dersom leder har lengre tids fravær tas opp i hvert enkelt tilfelle

4. Faste medlemmer i AU, TMNU, LOKU og kontrollutvalget

Medlemmer i TMNU, LOKU og kontrollutvalget godtgjøres med møtegodtgjøring iht. pkt. 5.

5. Møtegodtgjøring

Møter i lokalstyret, faste utvalg og andre møter i regi av lokalstyret godtgjøres med 1 ‰ av lokalstyreleders godtgjøring pr møte.

Deltakere på møter som følger etter hverandre, og hvor sekretærfunksjonstilhørigheten er felles, skal ha utbetalt møtegodtgjøring for ett møte.

6. Ad-hoc komiteer

Med mindre det er fastsatt ved opprettelse av komiteen godtgjøres medlemmer av komiteen ikke spesielt, se for øvrig punkt 8. dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

7. Ungdomsrepresentant

Representasjon fra Ungdomsrådet i lokalstyret, underutvalg og ad hoc komiteer:

Ungdomsrepresentant godtgjøres med 0,65 ‰ av lokalstyreleders godtgjøring pr møte.

8. Dekning av tapt arbeidsfortjeneste

Legitimerte krav dekkes med et maksimumsbeløp som tilsvarer lokalstyreleders dagslønn.

Lønsmottakere må legitimere tapet ved å framlegge skriftlig bevitnelse fra arbeidsgiver at trekk i lønn er foretatt.

Tap av arbeidsinntekt som ikke kan legitimeres, men som er sannsynlig, erstattes med et maksimumsbeløp pr. dag som er fastsatt til 1/3 av lokalstyreleders dagslønn.

For selvstendig næringsdrivende beregnes tapet på grunnlag av dokumentert lønn, begrenset oppad til lokalstyreleders dagslønn.



Ansattrepresentanter trekkes ikke i lønn, og gis derfor ikke møtegodtgjøring. I tvilstilfeller avgjøres møtegodtgjøring av administrasjonssjefen.

9. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring

Utgifter dekkes etter satsene i Statens reiseregulativ.

10. Barnepass

Ulegitimerte utgifter til barnepass dekkes med 0,1 % av lokalstyreleders godtgjøring pr. møtetime.

Legitimerte utgifter pr. møtetime dekkes i henhold til dokumentasjon.

11. Andre ytelser

Det gis ingen andre ytelser eller godtgjøring til folkevalgte ut over det som går fram av dette reglementet.

12. Utbetaling

Faste godtgjøringer utbetales månedlig.

Tapt arbeidsfortjenesten utbetales fortløpende.

Utbetaling av møtegodtgjøring skjer ved utgangen av hvert halvår.

13. Tidspunkt for regulering av godtgjøringene etter endring i stortingsrepresentantenes godtgjøring

Lokalstyreleders godtgjøring reguleres fra samme tidspunkt som stortingsrepresentantenes godtgjøring blir endret.

Øvrige godtgjøringer reguleres fra første halvårsskiftet etter at lokalstyreleders godtgjøring ble endret.

14. Omregningsregel - lokalstyreleder på deltid.

Dersom lokalstyreleder har deltidsverv i Longyearbyen lokalstyre justeres vedkommende godtgjøring i forhold til dette. Andre godtgjøringer i henhold til dette reglementet utbetales med utgangspunkt i hva lokalstyreleders godtgjøring ville vært dersom ledervervet hadde vært på fulltid.

15. Tolkning av reglement

Tvil vedr. tolkning av dette reglementet legges frem for administrasjonsutvalget.



16. Tidspunkt for revisjon av reglement for godtgjørelse til folkevalgte

Reglement for godtgjøring til folkevalgte justeres hvert 4 år, helt på slutten av hver valgperiode.

17. Ikrafttredelse

Dette reglementet gjelder fra og med 01.11.2015, og sist justert for endringer vedtatt av lokalstyret i 18.02.2026



